

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГАА ХАНГАХ 2023 ОНЫ АЖЛЫН ТАЙЛАН

Зорилго: Төрийн зорилт чиг үүргийг чанартай, шуурхай хэрэгжүүлэх үүднээс төрийн албан хаагчийн ажиллах таатай орчин, урам зориг, хүсэл эрмэлзлийг бий болгоход чиглэгдсэн хөдөлмөрийн харилцаан дахь урамшуулал, идэвхижүүлэлтийн аргад тулгуурласан олон талт үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх замаар ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангахад оршино.

| Д/д | Бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, хэрэгжүүлэх арга хэмжээ | Төсөв | Шалгуур үзүүлэлт | Суурь түвшин | Зорилтот | | Хэрэгжилт / | Хэрэгжилтийн хувь |
|--|---|--------------|---|--------------|----------|-----|-------------|-------------------|
| | | | | | түвшин | | | |
| Зорилт 1. Төрийн албан хаагчийн өрхийн амьжиргааны чадавхийг дээшлүүлж, орон байрны нөхцлөө сайжруулахад дэмжлэг үзүүлнэ. | | | | | | | | |
| 1.1. | Хувийн орон сууц худалдан авах, шинээр барихад хөнгөлөлт үзүүлэх талаар нөхцөл бололцоог судлан, холбогдох шатанд уламжлан дэмжлэг, туслалцаа үзүүлэн ажиллах | У.т 500,0 | - Орон сууц, гэр худалдан авсан ажилтны тоо | 0 | 1 | | | |
| 1.2. | Хүүхэд бүр цэцэрлэгт” зорилтын хүрээнд ажилтан албан хаагчдын хүүхдийг цэцэрлэгт хамруулах, ажиллах нөхцлөөр хангах. | | - Ажилчдын СӨН*ны хүүхдийн тоо | 2 | | 2 | | |
| | | | - Хамрагдалтын хувь | 100 | | 100 | | |
| Зорилт 2. Төрийн албан хаагчийн цалин, хөлс, нөхөн олговор тусламж дэмжлэг, ур чадвар, мөнгөн урамшууллыг хууль тогтоомжийн хүрээнд олгоно. | | | | | | | | |
| 2.1. | Байгууллагын ажилтан албан хаагчдын цалин, хөдөлмөрийн хөлсийг нэмэгдүүлэх талаар байгууллагын төсөвт багтаан холбогдох арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэх | | - Цалингийн төсвийн хүрэлцээ | 100 | 100 | | | |
| | | | - Авсан арга хэмжээ | 1 | | 1 | | |
| 2.2. | Төрийн алба хаасан хугацааны нэмэгдэл, орон нутгийн нэмэгдэл, ур чадвар, мөнгөн | У.т | - Хуулийн дагуу олгосон | 1 | 1 | 1 | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|--|---|---------|----|-----|--|--|
| | урамшуулал, хавсран ажилласан цалингийн хувь, илүү цагийн нэмэгдэл зэргийг олгох асуудлыг холбогдох шатанд уламжлан ажлын ачааллыг тэнцвэржүүлэн шийдвэрлүүлэн ажиллах. | | нэмэгдлийн хэмжээ /төг/ | | | | | |
| 2.3. | 3.3.3. Байгууллагын албан хаагчдад түлээ нүүрсний хөнгөлөлт, тэтгэмж болон хууль тогтоомжинд нийцүүлэн бусад хэлбэрээр урамшуулах, дэмжлэг үзүүлэх. | | Дэмжлэг үзүүлсэн мөнгөн дүн | 1,2 сая | - | 1,5 | | |
| | | | Дэмжлэг тэтгэмж авсан ажилтны тоо | 7 | 7 | | | |
| Зорилт 3. Төрийн албан хаагчыг ажиллах орчин, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал эрүүл ахуйн нөхцлийг сайжруулна. | | | | | | | | |
| 3.1. | Ажиллах орчин нөхцөлийг сайжруулах, шаардлагатай тавилга, техник, тоног төхөөрөмжөөр хангах | | Шаардлагатай техник хэрэгсэл тоног төхөөрөмжөөр хангагдсан хувь | 80 | 70 | 85 | | |
| 3.2. | Шаардлагатай компьютер, хөгжим техник хэрэгслээр хангах талаар санаачлагатай ажиллах | | Шаардлагатай хөгжим техник хэрэгслийн хангалтын хувиар | 60 | 70 | 80 | | |
| 3.3. | Албан хаагчдыг жил бүр эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх, эрт илрүүлэгийн үзлэг, шинжилгээнд хамруулан оношийг нь үндэслэн эмчилгээ сувилалд хамруулах | | Эрүүл мэндийн үзлэгийн тоо | 2 | 1 | 2 | | |
| | | | Хамрагдсан ажилчдын тоо | 7 | 4 | 7 | | |
| 3.5. | Ажилчдын болон гэр бүлийн гишүүдийг нь чөлөөт цагийг зөв | | Зохион байгуулсан арга хэмжээний тоо | 2 | 1 | 3 | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|----------------------------------|----|----|-------|--|--|
| | боловсон өнгөрөөх амралт, соёл, урлаг, спортын арга хэмжээг төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтран зохион байгуулах. | | Хамрагдагсдын тоо | 7 | 5 | 7 | | |
| | | Олгосон урамшууллын мөнгөн дүн | 200,0 | - | | | | |
| Зорилт 4. Ажилтан албан хаагчдыг үр бүтээлтэй, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах нөхцлийг бүрдүүлнэ. | | | | | | | | |
| 4.1. | Байгууллагын шийдвэрээр урт болон богино хугацааны сургалт, курст хамрагдсан ажилтанд суралцсан хугацааны албан тушаалын цалинг олгох | | Сургалтын тоо | 0 | 1 | | | |
| | | | Үзүүлсэн дэмжлэг мөнгөн дүнгээр | 0 | 1 | 500,0 | | |
| 4.2. | Ажилчдын амьдрах, ажиллах орчин нөхцөлийн судалгаа хийх, дэмжлэг үзүүлэх, төсөл хөтөлбөрт хамруулах, хуулийн дагуу чөлөө олгох | | Хамрагдсан төсөл хөтөлбөрийн тоо | 0 | 1 | 2 | | |
| | | | Чөлөө олгосон ажилтны тоо | 6 | 6 | | | |
| 4.3. | Ажилтан албан хаагчдын сэтгэл ханамжийн судалгааг хийх | | Хамрагдсан ажилчдын тоо | 6 | 6 | | | |
| | | | Үнэлгээний хувь | 80 | 90 | | | |

ХЭРЭГЖИЛТ ГАРГАСАН:

С ОЁЛЫН ТӨВИЙН ДАРГА
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

/Ө. ЭРДЭНЭЧИМЭГ/

(ОГНОО)
ТЭМДЭГ